

Na osnovu člana 38. Zakona o sportu („Službeni glasnik RS, br. 24/2011) i članova 39. i 40. Statuta Odbojkaškog kluba „Crvena zvezda“, Upravni odbor Odbojkaškog kluba „Crvena zvezda, doneo je dana 14.05.2013. godine

PRAVILNIK ODBOJKAŠKOG KLUBA „CRVENA ZVEZDA“ O DISCIPLINSKOJ I MATERIJALNOJ ODGOVORNOSTI

I-OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se disciplinska i materijalna odgovornost (u daljem tekstu odgovornost) članova i zaposlenih Odbojkaškog kluba „Crvena zvezda“ (u daljem tekstu KLUB), utvrđuju disciplinski organi KLUBA, postupak za utvrđivanje odgovornosti članova i zaposlenih u KLUBU, vrste disciplinskih prekršaja, disciplinske kazne, postupak za izvršenje kazni, način vođenja evidencije o izrečenim kaznama, postupak po žalbi na izrečene kazne, rokovi za pokretanje disciplinskog postupka, zastarelost vođenja postupka i izvršenja kazni, uslovi i način suspenzije članova i zaposlenih u KLUBU, način utvrđivanja materijalne odgovornosti, način utvrđivanja štete, kao i druga pitanja vezana za odgovornost članova i zaposlenih u KLUBU.

Član 2.

Ovaj Pravilnik se primenjuje na sve članove KLUBA-igrače, trenere, angažovana lica po svim osnovama i zaposlene u KLUBU.

Član 3.

Svi članovi i zaposleni u KLUBU odgovorni su disciplinski i materijalno za savesno izvršavanje svojih obaveza u skladu sa Statutom, Opštim aktima kluba i svim pozitivnim zakonskim propisima.

Član 4.

Krivična odgovornost, odgovornost za privredni prestup i prekršaje pred Sudovima i drugim državnim organima ne isključuju i disciplinsku odgovornost članova i zaposlenih pred disciplinskim organima KLUBA, u skladu sa ovim Pravilnikom, ukoliko ponašanje po tim osnovama ima elemente odgovornosti u smislu ovog Pravilnika.

Član 5.

Odgovornost članova zaposlenih se može utvrđivati samo za one prekršaje koji su u vreme njihovog izvršenja bili kao takvi utvrđeni kao disciplinski prekršaji odredbama ovog Pravilnika ili drugim Opštim aktima KLUBA.

Član 6.

Član i zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava svoje obaveze ili se ne pridržava odluka i propisanih ponašanja i mera u KLUBU, čini disciplinski prekršaj u smislu ovog Pravilnika. Odgovornost za disciplinski prekršaj postoji bez obzira da li je isti učinjen sa umišljajem ili iz nehata ili je učinjen činjenjem ili nečinjenjem

II DISCIPLINSKI ORGANI KLUBA

Član 7.

Disciplinski organi KLUBA su:

- direktor KLUBA i
- Upravni odbor KLUBA.

III-NADLEŽNOST

Član 8.

Direktor KLUBA rešava u prvom stepenu po prijavi za pokretanje disciplinskog postupka ili po sopstvenom saznanju da postoji osnovana sumnja da je član ili zaposleni učinio disciplinski prekršaj koji je utvrđen ovim Pravilnikom.

Član 9.

Upravni odbor KLUBA rešava u drugom stepenu po žalbama članova i zaposlenih na Rešenja direktora KLUBA kojim im je izrečena disciplinska mera. Odluka Upravnog odbora je konačna u KLUBU.

IV- DISCIPLINSKI PREKRŠAJI

Član 10.

Kako u strukturu KLUBA čine igrači i članovi stručnih štabova sa jedne strane i zaposleni u KLUBU sa druge strane, predviđeni su različiti disciplinski prekršaji za te kategorije.

Disciplinski prekršaji predstavljaju sledeća ponašanja:

a) **Za članove KLUBA - igrače i članove stručnih štabova koji su pod Ugovorom:**

1. Nesportsko ponašanje igrača, stručnih štabova, predstavnika KLUBA, lica koja su ispred KLUBA zadužena za obavljanje tehničkih i drugih poslova i to pre, za vreme i nakon utakmica na kojima KLUB nastupa.

2. Bacanje predmeta ili gađanje, vređanje, psovanje, upućivanje pretnji i sl. Sudijama, protivničkim igračima, zvaničnim predstavnicima odbojkaških međunarodnih ili domaćih saveza, od strane članova KLUBA na utakmicama na kojima KLUB nastupa.
3. Izazivanje tuče, nereda ili učešće u istima od strane članova KLUBA na međunarodnim ili domaćim utakmicama.
4. dolazak članova na utakmice KLUBA pod uticajem alkohola ili opijata.
5. upotreba zabranjenih stimulativnih sredstava, droga ili slično od strane članova KLUBA.
6. Nepreduzimanje potrebnih mera od lica zaduženih ispred KLUBA za organizaciju utakmica, usled čega dođe do štetnih posledica, materijalne, moralne ili bilo kakve druge štete, napada na službena lica ili igrače od strane gledalaca.
7. Nezalaganje na utakmicama i treninzima od strane igrača i stručnih štabova KLUBA, kao i nezalaganje za ostvarivanje uspeha i rezultata KLUBA.
8. Neopravdano izostajanje sa utakmica i treninga KLUBA, kao i neobaveštavanje šefa stručnog štaba u slučaju da postoji opravdan razlog za odsustvovanje i dovoljno vremena da se o razlogu tog odsustva isti obavesti.
9. Nepoštovanje odredbi Opštih akata KLUBA kojima se regulišu pojedina pitanja iz rada i organizacije KLUBA, kao i nepoštovanje reputacije i ugleda KLUBA.
10. Ne pridržavanje igrača uputstava klubskog lekara u pogledu potrebnog lečenja od povreda i bolesti, uzimanje na svoju ruku medikamenata i alternativnih načina lečenja, kao i lažno iskazivanje zdravstvenih problema.
11. Nepoštovanje obaveza koje proizilaze iz ugovora prema sponzorima KLUBA.
12. Davanje neprimerenih i neovlašćenih izjava medijima kojima se ruši ugled KLUBA.
13. Neuredan i aljkav izgled članova KLUBA na utakmicama i drugim javnim mestima i manifestacijama na kojima se predstavlja KLUB.
14. Neobaveštavanje ili neblagovremeno obaveštavanje odgovornih lica u KLUBU o eventualnim problemima, događajima i aktivnostima kojima se narušava ugled KLUBA ili može za KLUB nastati materijalna ili moralna šteta.
15. Paralelno bavljenje treninzima ili drugim sportskim aktivnostima bez znanja trenera i drugih odgovornih lica u KLUBU u toku priprema i takmičenja KLUBA.
16. Odbijanje nastupa na pojedinim Turnirima bez opravdanog razloga pozivanjem na rasističke, nacionalističke, šovinističke i druge razloge.
17. Falsifikovanje službenih, ličnih i drugih isprava, davanje lažnih podataka prilikom registracije za KLUB ili službenim licima na utakmicama prilikom nastupanja za KLUB.
18. Nastupanje ili treniranje za drugi strani ili domaći KLUB na zvaničnim međunarodnim ili prijateljskim utakmicama bez posebnog odobrenja KLUBA.
19. Nastupanje na utakmicama igrača ili članova stručnih štabova za vreme za koje im je izrečena mera suspenzije od strane nadležnog disciplinskog organa KLUBA i OSS.
20. Nastupanje ili omogućavanje nastupanja na pionirskim, kadetskim ili juniorskim prvenstvenim utakmicama igrača koji su izgubili pravo da nastupaju prema godinama u tim kategorijama.
21. Odbijanje nastupanja za reprezentacije Republike Srbije u bilo kojoj kategoriji, odbijanje dolaska na pripreme, neopravdano zakašnjavanje, napuštanje priprema i sl.
22. Neizmirivanje novčanih obaveza prema KLUBU.
23. Prouzrokovanje namerne ili iz krajnje nepažnje štete za KLUB.
24. Odbijanje potrebne saradnje sa drugim članovima KLUBA ili ometanje drugih članova KLUBA u izvršavanju njihovih obaveza.
25. Nepodnošenje službenih i drugih izveštaja nadležnim organima KLUBA.
26. Ostvarivanje protivpravne koristi na račun KLUBA ili svog položaja u KLUBU.

27. Iznošenje ili pronošnje nečeg neistinitog, uvredljivog o drugom članu KLUBA, prijateljima, sponzorima KLUBA, Odbojkaškom savezu Srbije i drugim savezima i njihovim članovima.
28. Drugi prekršaji koji u sebi sadrže elemente krivičnog dela ili su predviđeni drugim Opštim aktima KLUBA.

b) **Za zaposlene u KLUBU:**

1. neopravdani izostanak sa posla do tri radna dana sa prekidima u toku jednog meseca, neopravdano izostajanje sa rada pet radnih dana uzastopno ili 7 dana sa prekidima u toku 12 meseci.
2. dolazak na rad u napitom stanju ili opijanje u toku rada.
3. davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnih organa u KLUBU.
4. izazivanje nereda i učestvovanje u tuči u službenim prostorijama KLUBA ili na utakmicama KLUBA, nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenima ili članovima KLUBA (svađa, uvreda i sl.), direktoru ili drugim rukovodećim zaposlenima.
5. neizvršavanje rešenja inspektora rada od strane odgovornog lica.
6. neizvršavanje pravosnažne sudske odluke donete u postupku zaštite prava zaposlenih,
7. neopravdano zakašnjavanje na posao ili neopravdano napuštanje radnog mesta u toku i pre isteka radnog vremena bez odobrenja nadležnog predpostavljenog.
8. neuredno održavanje radnog mesta, alata, materijala i sredstava rada,
9. neuredan i aljkav izgled odeće zaposlenog koji su obavezni da nose radnu odeću ili uniformu i nakon opomene od strane neposrednog rukovodioca.
10. neobaveštavanje u roku od 24 časa neposrednog rukovodioca o nedolasku na posao i razlozima tog nedolaska.
11. prouzrokovanje KLUBU materijalne štete namerno ili iz krajnje nepažnje, kada iznos te štete prelazi prosečnu zaradu zaposlenih u KLUBU ostvarenu u prethodnom mesecu pre izvršenja povrede radne obaveze.
12. odbijanje potrebne saradnje sa drugim zaposlenima u KLUBU ili članovima KLUBA.
13. nekorektan odnos prema trećim licima pružaocima ili korisnicima usluga. kada je ta saradnja od značaja za odvijanje procesa rada i poslovanja i kada su posledice tog odbijanja većeg obima.
14. nesavesno, nemarno i neblagovremeno izvršavanje radnih obaveza.
15. neodazivanje pozivu ili odbijanje svedočenja u postupku utvrđivanja odgovornosti drugog zaposlenog ili člana KLUBA i odbijanje davanja potrebnih podataka organu upravljanja KLUBOM.
16. neovlašćena posluga sredstvima poverenih zaposlenom za izvršavanje poslova, odnosno radnih zadataka ili imovinom KLUBA.
17. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od tri meseca uzastopno.
18. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog delovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
19. zloupotreba položaja i prekoračenje ovlašćenja.
20. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom ili opštim aktom.
21. zloupotreba prava korišćenja bolovanja.
22. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršavanje njihovih radnih obaveza.

23. odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mesta na kome je raspoređen.
24. necelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada.
25. falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata.
26. povreda radne obaveze koja predstavlja krivično delo odn. sadrži elemente koji čine biće nekog krivičnog dela.
27. nezakonito raspolaganje sredstvima KLUBA.
28. povreda propisa iz oblasti zaštite na radu, obezbeđenja i narodne odbrane.
29. ostvarivanje protivpravne imovinske koristi ili drugih pogodnosti na štetu KLUBA.
30. iznošenje ili pronošnje nečeg neistinitog ili uvredljivog o drugom zaposlenom ili članu KLUBA ili u vezi sa KLUBOM.

V-DISCIPLINSKE KAZNE

Član 11.

Disciplinske kazne koje se mogu doneti od strane disciplinskih organa su:

1. Opomena
2. Novčana kazna u iznosu od 1-3 stipendije, honorara, LD....
3. Raskid ugovora o radu za zaposlene u KLUBU ili raskid ugovora o angažovanju za igrače, trenere i druga angažovana lica).

Član 12.

Disciplinske kazne opomena i novčana kazna se mogu izreći za sve disciplinske prekršaje predviđene ovim Pravilnikom i svim izvršiocima disciplinskoog prekršaja bilo da je isti član ili zaposleni u KLUBU, a visina se utvrđuje na osnovu svih prikupljenih dokaza, pri čemu se ceni težina učinjenog prekršaja, posledice koje je takvo ponašanje ostavilo ili moglo da ostavi po KLUB, kao i ocenom drugih okolnosti konkretnog slučaja vezanim za izvršenje disciplinskog prekršaja i njegovog učinioca, olakšavajuće i otežavajuće okolnosti i druge elemente koji se utvrđuju u postupku.

Član 13.

Disciplinska mera raskida ugovora o radu ili raskida ugovora o angažovanju se može izreći samo za prekršaje koji su izazvali ili mogu izazvati teže posledice po KLUB u materijalnom smislu ili bi teže narušilo ugled KLUBA, ako su u pitanju disciplinski prekršaji koji u sebi sadrže elemente krivičnog dela, a što se mora proceniti od slučaja do slučaja nakon prikupljanja svih dokaza i ocene istih.

Pre izricanja mere raskida Ugovora sa članom ili ugovora o radu sa zaposlenim direktor KLUBA je dužan da zatraži pismeno mišljenje Upravnog odbora.

Upravni odbor je dužan da traženo mišljenje dostavi u roku od 5 dana od dana prijema pismenog zahteva direktora KLUBA.

Mišljenje Upravnog odbora ne obavezuje direktora KLUBA da donese drugačije Rešenje.

Član 14.

Upravni odbor će po žalbi člana ili zaposlenog u KLUBU na izrečenu meru raskida Ugovora, odnosno na Rešenje direktora KLUBA odlučivati kao drugostepeni organ i na taj način će još jednom preispitati izrečenu meru.

VI- DISCIPLINSKI POSTUPAK

Član 15.

Disciplinski postupak se pokreće prijavom direktoru KLUBA ili on sam po saznanju da postoji osnovana sumnja da je učinjen disciplinski prekršaj u skladu sa odredbama ovog Pravilnika pokreće postupak donošenjem Rešenja o pokretanju disciplinskog postupka.

Član 16.

Prijavu i Rešenje o pokretanju disciplinskog postupka direktor KLUBA dostavlja članu ili zaposlenom protiv koga se pokreće postupak sa zahtevom da se o istom Rešenju, odnosno navodiima u prijavi izjasni pismenim putem u roku od 5 radnih dana od dana dostavljanja Rešenja.

Član 17.

Dostava svih rešenja i drugih zahteva od strane disciplinskih organa dostavljaju se licima putem pošte na njegovu adresu prebivališta ili im se neposredno uručuju u prostorijama KLUBA uz potpis lica sa naznačenim datumom prijema, što će služiti kao dokaz da je lice poznato sa pismenom koji mu se uručuje. Datum kada je rešenje ili drugi zahtev dostavljen smatra se kao datum uručenja istog.

Član 18.

U cilju efikasnosti postupka disciplinski organi po pravilu donose svoja rešenja i odluke o izricanju kazne ili odbacivanju prijave, na osnovu disciplinske prijave ili neposrednog saznanja, upotpunjenih dokazima i izjavom od strane okrivljenog lica. Samo u komplikovanijim slučajevima gde se na osnovu navedenog u stavu 1. ovog člana, ne može utvrditi istina, odnosno zauzeti stav, zakazaće se javna rasprava na koju će se pozvati lica od kojih se moraju neposredno prikupiti izjave ili drugi dokazi, raspraviti određene činjenice i sl.

Član 19.

Ukoliko lice protiv koga je pokrenut disciplinski postupak, ne dostavi ili ne dostavi u ostavljenom roku svoju pismenu izjavu, disciplinski organ će svoje rešenje doneti na osnovu dostavljene mu prijave ili saznanja i drugih pribavljenih dokaza.

Član 20.

Poziv za eventualnu raspravu sadrži sledeće:

- naziv disciplinskog organa,
- ime i prezime člana, njegovu funkciju ili zvanje i u kom svojstvu se poziva,
- opis disciplinskog prekršaja koji mu se stavlja na teret ili o kom treba da svedoči,
- mesto održavanja, dan i čas početka rasprave,
- upozorenje da će se rasprava održati ako se izostanak unapred ne opravda.

Član 21.

U slučaju održavanja javne rasprave, istom rukovodi Direktor KLUBA, odnosno predsednik Upravnog odbora u drugom stepenu.

Posle otvaranja rasprave utvrđuje se da li su sva pozvana lica pristupila na raspravu, da li su isti uredno pozvani i da li su se odazvali pozivu, što se sve dalje unosi u zapisnik.

Rasprava se može održati i u odsustvu pojedinih lica koja su na nju pozvana ukoliko nisu opravdali svoj izostanak i ako se i bez njihovog prisustva može utvrditi činjenično stanje.

Član 22.

Kada se utvrdi da su ispunjeni uslovi za održavanje rasprave, čita se prijava za pokretanje postupka, saslušavaju se okrivljeni i druga pozvana lica, izvode se dokazi, odnosno sprovede se druge potrebne radnje za utvrđivanje činjeničnog stanja.

Član 23.

U toku rasprave se obavezno vodi zapisnik u koji se unose sve bitne činjenice koj su od značaja za donošenje odluke.

Kada se vodi rasprava pred Upravnim odborom, posebno se vodi i zapisnik o većanju i glasanju.

Član 24.

Po sprovedenom postupku disciplinski organ oglašava člana ili zaposlenog krivim i odgovornim za učinjeni disciplinski prekršaj i izriče mu odgovarajuću kaznu, ili obustavlja postupak protiv istog.

Direktor KLUBA odlučuje Rešenjem, a Upravni odbor KLUBA Odlukom.

Član 25.

Prilikom odlučivanja disciplinski organ nije vezan kvalifikacijom iz prijave o pokretanju postupka.

U rešenju, odnosno odluci se odlučuje i o eventualnim troškovima postupka.

Član 26.

Rešenje, odnosno odluka se dostavlja članu ili zaposlenom protiv koga je pokrenut disciplinski postupak, podnosiocu prijave i kancelariji KLUBA koja vodi evidenciju o izrečenim kaznama.

VII- POSTUPAK PO ŽALBI

Član 27.

Protiv odluke direktora KLUBA može se podneti žalba Upravnom odboru KLUBA kao drugostepenom organu u roku od 3 dana od dana prijema Rešenja o kazni.

Žalba se predaje preko kancelarije KLUBA i dostavlja se prvo direktoru KLUBA da kompletira dokumentaciju i eventualno upoznavši se sa razlozima u žalbi sam izmeni svoje rešenje ukoliko proceni da su razlozi u žalbi opravdani.

Po kompletiranju dokumentacije Direktor KLUBA odmah dostavlja sve spise predmeta Upravnom odboru KLUBA na odlučivanje.

Član 28.

Žalba zadržava izvršenje disciplinske kazne.

Član 29.

Disciplinski organ obustavlja postupak po prijavi ili donosi oslobađajuće Rešenje u sledećim slučajevima:

- ako radnja koja se okrivljenom stavlja na teret ne predstavlja disciplinski prekršaj,
- ako postoje okolnosti koje isključuju odgovornost lica,
- ako se dokaže da lice nije učinio disciplinski prekršaj koji mu se stavlja na teret.

Član 30.

Upravni odbor kao drugostepeni organ, postupajući po žalbi može doneti jednu od sledećih odluka:

- odbaciti žalbu kao neblagovremenu ili podnetu od nenadležnog lica,
- odbiti žalbu kao neosnovanu i potvrditi prvostepeno rešenje,
- ukinuti rešenje i predmet vratiti prvostepenom organu na ponovno odlučivanje.

Član 31.

Upravni odbor je dužan da u roku od 15 dana od dana prijema žalbe donese odgovarajuću odluku.

VIII – SUSPENZIJA

Član 32.

Suspenziju kao disciplinsku meru, direktor KLUBA može izreći za sve predviđene disciplinske prekršaje kada je izvršenje takvog prekršaja od strane člana ili zaposlenog izazvalo ili može izazvati teže posledice po život ili zdravlje nekog lica, ako takvo ponašanje

može dovesti do teškog narušavanja ugleda KLUBA, odnosa u KLUBU ili izazvati teške materijalne posledice po KLUB.

Član 33.

Suspenzija se kao disciplinska mera može izreći samo na određeno vreme do 30 dana, u kom roku je Direktor kluba dužan da sprovede sve potrebne radnje radi utvrđivanja svih relevantnih činjenica za utvrđivanje disciplinske odgovornosti, nakon čega se mora doneti odgovarajuće Rešenje.

Član 34.

Rešenje o suspenziji Direktor KLUBA dostavlja članu ili zaposlenom najkasnije u roku od 3 dana od dana prijave. Predmeti u kojima je izrečena suspenzija su po prirodi hitnog karaktera i moraju se rešavati u najkraćem mogućem roku.

Član 35.

Suspenzija prestaje donošenjem Rešenja Direktora KLUBA.

Na rešenje o suspenziji član ili zaposleni ima pravo žalbe predsedniku Upravnog odbora u roku od 48 sati od trenutka uručenja Rešenja o suspenziji, koji će odlučiti o njegovoj osnovanosti i naložiti direktoru KLUBA da preispita svoje Rešenje ukoliko smatra da ima osnova da je ista neosnovano izrečena, uz obrazloženje za takvo mišljenje.

Direktor KLUBA može, a ne mora da izmeni svoje Rešenje, u kom slučaju suspendovano lice može dalje uložiti žalbu drugostepenom organu samo na Rešenje o eventualno izrečenoj kazni.

Ukoliko bude doneto oslobađajuće Rešenje po predmetu u kojem je bila izrečena i suspenzija član ili zaposleni ima pravo na naknadu svih primanja i štete koju je pretrpeo zbog izrečene suspenzije.

IX – MATERIJALNA ODGOVORNOST

Član 36.

Članovi i zaposleni odgovorni su za materijalnu štetu koju naprave svojim disciplinskim prekršajem i dužni su da tu štetu nadoknade KLUBU.

Ako štetu prouzrokuje više članova ili zaposlenih, svaki od njih je odgovoran za deo štete koju je prouzrokovao.

Ako se ne može utvrditi pojedinačna odgovornost i udeo u šteti, štetu nadoknađuju u jednakim delovima.

Član 37.

O materijalnoj odgovornosti odlučuje disciplinski organ koji vodi disciplinski postupak. U postupku se utvrđuje:

- postojanje štete,
- okolnosti pod kojima je šteta nastala,

- visinu štete,
- ime i prezime lica kojei je načinilo štetu,
- visina paušalnog iznosa štete, ako se ne može utvrditi njen tačni iznos.

Visina štete se utvrđuje na osnovu tržišne vrednosti nove stvari ili u novčanom iznosu.

Član 38.

Sve odredbe koje se odnose na utvrđivanje disciplinske odgovornosti i izricanje kazni, shodno se primenjuju i kod materijalne odgovornosti.

X – IZVRŠENJE IZREČENIH MERA

Član 39.

Izrečene disciplinske mere se izvršavaju nakon što je rešenje direktora KLUBA postalo pravosnažno, odnosno kada Odluka Upravnog odbora kao drugostepenog organa postane konačna.

Član 40.

Novčana kazna se izvršava tako što se članu ili zaposlenom vrši obustava od prve naredne mesečne prinadležnosti koju KLUB ima prema istom po Ugovoru, ili se ostavlja primeren rok da se na račun KLUBA uplati iznos izrečene kazne ili naknade štete. U slučaju da kažnjeno lice ne postupi po pismenom obaveštenju da je potrebno da u utvrđenom roku uplati iznos izrečene kazne ili štete, odmah po isteku roka za uplatu nastupa automatska suspenzija istog do izvršenja izrečene kazne.

XI – PONAVLJANJE DISCIPLINSKOG POSTUPKA

Član 41.

Okončani disciplinski postupak pred disciplinskim organima KLUBA se ne može ponavljati, ali se protiv lica koja su lažno svedočila ili dostavljalo falsifikovane isprave i dokaze u okončanom disciplinskom postupku a još uvek je član ili zaposlen u KLUBU može pokrenuti disciplinski postupak prijavom oštećenog, odnosno kažnjelog člana ili zaposlenog i to u roku od 30 dana od dana saznanja za postojanje navedenih činjenica, a sve to u objektivnom roku od godinu dana od dana konačnosti disciplinske odluke o kojoj je reč.

XII – VANREDNO UBLAŽAVANJE KAZNE

Član 42.

Izuzetno kada postoje nesumnjivi dokazi da je rešenje ili odluka disciplinskih organa sa kažnjavanjem postigla svoj cilj i svrhu, Upravni odbor, na predlog kažnjenog lica može doneti odluku o ublažavanju ili oslobađanju tog lica od daljeg izvršenja kazne.

XIII – ZASTARELOST

Član 43.

Disciplinski postupak se ne može pokrenuti ni voditi po isteku od 3 (tri) meseca od dana saznanja za učinjeni prekršaj i učinioca, odnosno u roku od 6 (šest) meseci od dana učinjenog prekršaja.

XIV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 44.

Slučajeve koji nisu predviđeni ovim Pravilnikom rešavaće Upravni odbor KLUBA.

Član 45.

Upravni odbor ima pravo da svojom Odluko koriguje iznose novčanih kazni iz ovog Pravilnika.

Član 46.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana njegovog usvajanja i objavljivanja na oglasnoj tabli KLUBA.

PREDSEDNIK UO
Zoran Manasijević

